

Hodnoty a zásady etického chování skupiny společností UnionOcel

Etický kodex skupiny společností UnionOcel je základním programovým dokumentem, který definuje hlavní hodnoty, jež naše společnost v rámci své podnikatelské činnosti přijala a dlouhodobě prosazuje, a současně stanoví zásady etického chování členů/členek orgánů společnosti a všech jejích zaměstnanců/zaměstnankyň (společně dále jen „zaměstnanci“) jak na pracovišti, tak i navenek vůči obchodním partnerům a široké veřejnosti.

Etický kodex působí i jako preventivní nástroj k zajišťování souladu veškeré činnosti skupiny UnionOcel se všemi požadavky právních předpisů, interních směrnic a obecně uznávaných etických hodnot a pravidel (compliance). Současně samostatně cíleně rozvíjíme i certifikovaný systém managementu kvality (Quality Management System - QMS) a systém environmentálního managementu (Environmental Management System - EMS), vycházející z mezinárodních standardizačních norem ISO 9001 a ISO 14001.

Hodnoty a zásady etického chování upravené v tomto Etickém kodexu vyjadřují trvalou vůli skupiny UnionOcel k čestnému a transparentnímu podnikání a k nezbytné právní i morální integritě. V rámci prosazování a dalšího šíření námi prosazovaných hodnot a zásad etického chování v tomto směru úzce komunikujeme i s našimi obchodními partnery, zejména s dodavateli, a očekáváme i z jejich strany obdobný přístup a odpovědnost, které plně podporujeme.

Etický kodex vyjadřuje i naše pochopení společenské odpovědnosti korporace (Corporate Social Responsibility - CSR) vůči zainteresovaným skupinám v našem okolí (stakeholders) a naše odhodlání podnikat výhradně odpovědným a trvale udržitelným způsobem.

Základní principy a zásady Etického kodexu:

1. Základní hodnoty a zásady etického chování:

- Vytváření zdravého a bezpečného prostředí na pracovišti a příjemné pracovní atmosféry
- Zajišťování spravedlivých a rovných pracovních podmínek pro všestranný osobní a profesní rozvoj každého zaměstnance
- Prosazování ochrany soukromí zaměstnanců na pracovišti a ochrana jejich osobních údajů zaměstnanců
- Ochrana majetku a obchodního tajemství společnosti, předcházení střetu zájmů
- Ochrana utajovaných informací

2. Zajišťování finanční a daňové integrity společnosti a řádného vedení účetnictví a další výkazní evidence

3. Zásady etického chování v obchodních vztazích, vztahy s obchodními partnery a férová hospodářská soutěž

4. Nepřípustnost korupce, mezinárodní kontrolní režimy a opatření proti praní špinavých peněz (AML)

5. Společenská odpovědnost firmy a naše závazky vůči zainteresovaným skupinám (CSR)

6. Zásada plnění Etického kodexu a oznamování podnětů

Porušení zásad chování zaměstnanců dle tohoto Etického kodexu budou považována za závažné porušení povinností a úkolů zaměstnanců a tedy i za závažné nebo zvláště hrubé porušení pracovní kázně.

Na organizaci a plnění závazků a povinností z tohoto Etického kodexu skupiny UnionOcel se podílí všechny dotčené organizační úseky společnosti s tím, že rozhodovací a kontrolní působnost v tomto směru vykonávají přímo jednatelé společnosti.